2022年度

中共雅安市纪律检查委员会

部门决算编制说明

目录

第一部分 部门概况

一、基本职能及主要工作

二、机构设置

第二部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

八、政府性基金预算支出决算情况说明

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

十、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 附件

附件1

附件2

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表

# 第一部分 部门概况

## 一、基本职能及主要工作

（一）主要职能

中共雅安市纪律检查委员会与雅安市监察委员会合署办公，实行一套工作机构、两个机关名称，履行党的纪律检查和国家监察两项职能，在中共雅安市委和中共四川省纪委省监察委员会双重领导下开展工作。

（二）2022年重点工作完成情况

**一是实化具化政治监督，拥护“两个确立”、做到“两个维护”更加坚定。**市纪委实化具化政治监督，聚焦贯彻落实习近平总书记对四川工作、雅安发展系列重要指示批示精神，特别是对“6·1”“9·5”两次地震重要指示精神，深入推进“抗震救灾·阳光同行”专项监督。围绕贯彻落实党的二十大精神，统筹疫情防控和经济社会发展，成渝地区双城经济圈、川藏铁路、大熊猫国家公园、雅州新区建设等部署安排强化监督，制定《关于服务保障川藏铁路（雅安段）项目建设的若干措施》《服务保障雅州新区建设十条措施》，开展“纪委书记巡铁路”走访调研，跟进清单化监督、专项检查，严明政治纪律和政治规矩，严肃问责履职不力的党组织和党员干部。

**二是坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战，“三不腐”一体推进治理效能更加凸显**。强化办案引领，突出工程建设、教育、医疗卫生等重点领域和群众身边的腐败，全市纪检监察机关接收信访举报630件次，处置问题线索1944件、立案1121件、处分1224人，移送检察机关50人。严肃查办一批有影响、震慑强的领导干部严重违纪违法案件。坚持受贿行贿一起查。开展问题线索处置“回头看”，做实“一案三报告”，做强“雅州审理论坛”，开展精品案件评选，全流程优化管控案件质量。在粮食等领域开展重大典型案件以案促改，在国有企业领域开展以案促改“回头看”，持续推进招投标、教育等行业领域突出问题系统治理，推动整治行业乱象、堵塞监管漏洞。制作《迷失的初心Ⅱ》警示教育片，编发“一案一警示”《忏悔书》《忏悔实录》，以案为鉴、警示警醒。开通“清风雅雨”抖音号，用好“一网一微一抖音”媒体矩阵释纪释法。深入开展“好风传家”系统活动，分层分类开展“雅廉细胞”创建，以“细胞”廉洁促进社会“肌体”健康。

**三是鲜明大抓基层导向，人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实。**坚持群众身边的问题依靠群众身边组织解决，全面推进强化组织、强化能力、强化主业、强化保障行动，乡镇（街道）纪（工）委全部实现“两专三兼”或“一专两兼”。全市建立29个“委领导+室组地”协作片区，4个县（区）试行纪检监察室和派驻机构集中办公，多种方式全面实现“乡案县审”。全年乡镇（街道）立案549件、处分596人。开展“信访大联动、办信促作风”专项行动，建立信访举报“直通车”，深挖信访背后的干部作风、廉洁问题。开展涉农资金项目“大盘点”专项监督，从简易审批村庄建设项目切入，对乡村两级涉农补助发放、资金使用、项目建设等逐一过筛，立案245件，处分253人。常态化推进“打伞破网”，查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题35件，处分41人。持续开展“万名群众评作风”活动，收集群众急难愁盼问题3915个，市县联动制作播出“阳光问廉”节目12期，以评作风、改作风的实际成效赢得民心。

**四是大力纠“四风”树新风，作风建设成果更加巩固。**密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，常态化开展正风肃纪督查，严肃纠治违规发放津贴补贴等行为，全市查处享乐主义、奢靡之风问题146个，处分148人，通报曝光88件132人次。全面深入开展借培训名义搞公款旅游问题排查整治。会同相关部门向全市党员干部和公职人员发出治理大操大办高价彩礼陈规陋习、拒绝“谢师宴”“升学宴”倡议书，督促开展综合治理，推动移风易俗、净化社会风气。持续整治形式主义为基层减负，下大力气纠治“一刀切”、“乱加码”、责任甩锅等不切实际、加重基层负担的突出问题，全市查处形式主义、官僚主义问题178个，处分125人。

**五是持续深化政治巡察，利剑作用更加彰显。**完成五届市委第一轮、第二轮巡察，同步对2个县级部门开展提级巡察。组织全市8个县（区）开展全覆盖交叉巡察。运用“巡乡带村”“直接巡村”方式，完成对170个村（社区）巡察。在市县两级全面推行党委巡察办主任由同级纪委副书记担任，切实加强巡察机构领导力量。完善市委巡察机构常态化联系县（区）巡察工作机制，制发县（区）党委巡察工作领导小组组长履责提示，对新任县（区）委巡察办主任开展全覆盖任职谈话。制定巡察整改和成果运用“七张责任清单”，出台进一步加强巡察整改日常监督工作意见，持续深化市级领导干部督促整改工作机制，向相关市领导和市级部门（单位）发送巡察情况通报16件，推动开展营商环境、公务用车管理问题专项治理。

**六是稳步推进改革创新，监督保障效能更加释放。**推动出台县域和市级部门政治生态评价指标体系，精准、科学、有效开展政治生态分析研判。组织县（区）党政和市级部门“一把手”向市委常委会（扩大）会议、市纪委全会述责述廉，分层分类进行谈心谈话，全覆盖对新提拔市管领导干部开展廉政谈话。深入推进纪检监察体制改革，市纪委监委首次向7家市管企业和1家市属医院派驻纪检监察组，赋予监察权。全覆盖走访调研派驻（出）机构，督促认真履职、支持大胆履职。“室组”“组组”联动开展靶向扫描式监督，优化考核方式，充分调动派驻机构积极性、主动性，派驻（出）机构立案82件、处分87人。精准运用“四种形态”，推动出台受处分人员回访教育实施办法、受处理处分干部重新任用或者提拔使用办法，形成“五大关爱”制度体系，对党的十九大以来受处分的35名市管干部进行回访教育。健全完善问责机制，强化提级审核把关，以精准规范问责倒逼责任落实，激励干部担当作为。

**七是坚持打铁必须自身硬，纪检监察铁军建设更加严实。**开展“清廉雅安·纪检行动”品牌创建，提档升级一批、重点培塑一批、试点打造一批立得住、叫得响的特色亮点品牌。建立市县纪委监委班子成员联系民营企业、纪检监察干部联系群众制度，帮助解决困难问题450余个。分类实施“实战赋能·培训强基”专项计划，牵头组织开展全省纪检监察系统第二片区培训。推进干部系统内上挂下派制度化、跨系统交流常态化。评选表扬全市纪检监察系统先进集体19个、先进个人33名，3个集体、5名个人荣获全省纪检监察系统先进，市纪委监委作为全省唯一市（州）纪委监委被表彰为全国纪检监察系统先进集体。积极发挥特约监察员作用，市县两级监委首次向本级人大常委会报告专项工作，常态化开展“三述三评”，对芦山县、汉源县纪委监委开展内部督察，不断强化自我监督约束和外部监督制约。带头自我革命，立案处分纪检监察干部6人，通报10起违纪违法典型案例。

## 二、机构设置

中共雅安市纪委、雅安市监察委员会合署办公，统一核算，为一级预算单位，下属二级单位2个，其中：行政单位1个，参照公务员法管理的事业单位0个，其他事业单位1个。

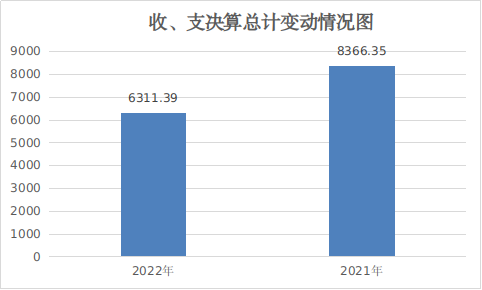
纳入雅安市纪委监委2022年度部门决算编制范围的二级单位包括：

1. 雅安市纪委监委机关（本级）

# 第二部分2022年度部门决算情况说明

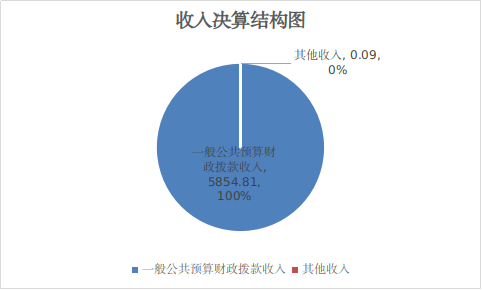
一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收、支总计均为6311.39万元。与2021年相比，收、支总计各减少2054.96万元，下降24.56%。主要变动原因是年初结转结余减少。

 （图1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）

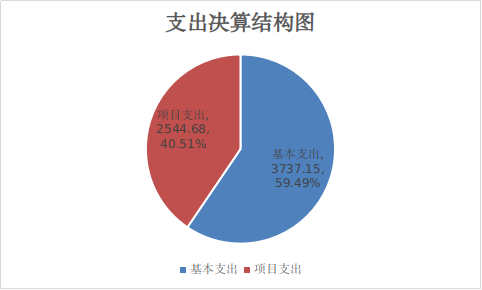
二、收入决算情况说明

2022年本年收入合计5854.9万元，其中：一般公共预算财政拨款收入5854.81万元，占100%；其他收入0.09万元，占0%。

 （图2：收入决算结构图）（饼状图）

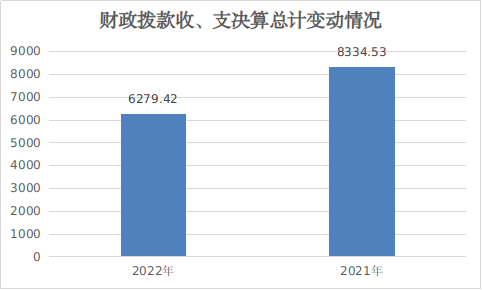
三、支出决算情况说明

2022年本年支出合计6281.83万元，其中：基本支出3737.15万元，占59.49%；项目支出2544.68万元，占40.51%。

（图3：支出决算结构图）（饼状图）

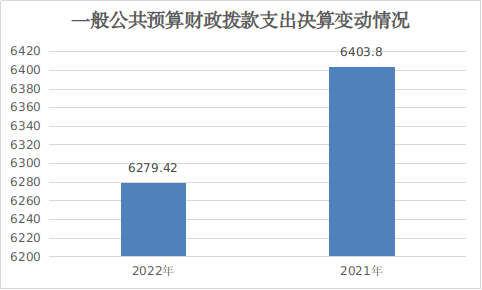
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年财政拨款收、支总计均为6279.42万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各减少2055.11万元，下降24.66%。主要变动原因是年初结转结余减少。

（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

1. **一**般公共预算财政拨款支出决算情况说明
2. **一般公共预算财政拨款支出决算总体情况**

2022年一般公共预算财政拨款支出6279.42万元，占本年支出合计的99.96%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出减少124.38万元，下降1.94%。主要变动原因是厉行节约，严格控制支出。

（图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

1. **一般公共预算财政拨款支出决算结构情况**

2022年一般公共预算财政拨款支出6279.42万元，主要用于以下方面: 一般公共服务支出5342.5万元，占85.08%；社会保障和就业支出454.93万元，占7.25%；卫生健康支出211.22万元，占3.36%；住房保障支出270.77万元，占4.31%。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | （图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**  **2022年一般公共预算支出预算数为6279.42万元，支出决算数为6279.42万元**，**完成预算数的100%。其中：**  **1.一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）行政运行（项）：**预算为2628.11万元，支出决算为2628.11万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **2.一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）一般行政管理事务（项）:** 预算为2542.27万元，支出决算为2542.27万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **3.一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）事业运行（项）:** 预算为172.12万元，支出决算为172.12万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）:** 预算为40.05万元，支出决算为40.05万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  5**.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）:**预算为264.08万元，支出决算为264.08万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）:**预算为143.7万元，支出决算为143.7万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **7. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）:**预算为7.1万元，支出决算为7.1万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）:**预算为175.85万元，支出决算为175.85万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）:** 预算为35.37万元，支出决算为35.37万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  **10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）:** 预算数为270.77万元，支出决算为270.77万元，完成预算的100%。决算数与全年预算数持平。  六**、一**般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明  2022年一般公共预算财政拨款基本支出3737.15万元，其中：  **人员经费**3273.51万元，主要包括：基本工资772.38万元、津贴补贴594.28万元、奖金903.10万元、绩效工资31万元、机关事业单位基本养老保险缴费264.08万元、职业年金缴费143.7万元、职工基本医疗保险缴费175.85万元、公务员医疗补助缴费35.37万元、其他社会保障缴费7.1万元、住房公积金270.77万元、其他工资福利支出36.65万元、离休费13.61万元、生活补助25.43万元、奖励金0.19万元。  **公用经费**463.64万元，主要包括：办公费147.52万元、印刷费2万元、邮电费7.69万元、物业管理费16.8万元、差旅费10万元、维修（护）费4.12万元、会议费4.48万元、培训费3.02万元、公务接待费0.52万元、工会经费51.98万元、福利费37.51万元、公务用车运行维护费7万元、其他交通费154.28万元、其他商品和服务支出16.72万元。  七、**“**三公”经费财政拨款支出决算情况说明  **（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**  2022年“三公”经费财政拨款支出预算为45.34万元，支出决算为45.34万元，完成预算的100%；较上年增加7.28万元，增长19.13%。决算数与预算数持平。决算数较上年增加主要原因是虽严格控制公车运行经费支出，但执纪监督、审查调查等工作量加大，用车较为频繁。  **（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**  2022年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算44.82万元，占98.85%；公务接待费支出决算0.52万元，占1.15%。具体情况如下：    （图7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**1.因公出国（境）经费**预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%。全年安排因公出国（境）团组0个，出国（境）0人。因公出国（境）支出决算比2021年增加/减少0万元，增长/下降0%。

**2.公务用车购置及运行维护费**预算为44.82万元,支出决算为44.82万元，完成预算的100%。公务用车购置及运行维护费支出决算比2021年增加7.45万元，增长19.94%。主要原因是执纪监督、审查调查等工作量加大，用车较为频繁。

其中：**公务用车购置费**支出0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，小型载客汽车0辆、金额0万元，大中型载客汽车0辆、金额0万元，其他车型0辆、金额0万元。截至2022年12月31日，本部门共有公务用车14辆，其中：轿车10辆、越野车1辆、小型载客汽车3辆、大中型载客汽车0辆、其他车型0辆。

**公务用车运行维护费**支出44.82万元。主要用于案件查办、执纪监督、委机关工作开展等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

**3.公务接待费**预算为0.52万元，支出决算为0.52万元，完成预算的100%。公务接待费支出决算比2021年减少0.17万元，下降24.64%。主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神，从严控制公务接待支出。其中：

**国内公务接待**支出0.52万元。主要用于执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费。国内公务接待13批次，72人次，共计支出0.52万元，具体内容包括：执纪审查调研、办案指导、纪检监察工作宣传等业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。

**外事接待**支出0万元，外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022年政府性基金预算拨款支出0万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022年国有资本经营预算拨款支出0万元。

十**、**其他重要事项的情况说明

**（一）机关运行经费支出情况**

2022年，市纪委监委机关运行经费支出463.64万元，比2021年减少50.43万元，下降9.81%**。**主要原因是厉行节约，压缩一般性支出。

**（二）政府采购支出情况**

2022年，市纪委监委机关政府采购支出总额32.58万元，其中：政府采购货物支出32.58万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。主要用于办公复印设备购置，授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占授予中小企业合同金额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

**（三）国有资产占有使用情况**

截至2022年12月31日，市纪委监委机关共有车辆14辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车1辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车13辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。

单价100万元（含）以上设备0台（套)。

**（四）预算绩效管理情况**

根据预算绩效管理要求，本部门在2022年度预算编制阶段，组织对7个特定目标类项目编制了绩效目标（涉密5个），预算执行过程中，选取2个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对干部培训专项经费项目、党风廉政建设和反腐败工作宣传经费项目等2个项目开展了绩效自评。同时，组织对2022年度一般公共预算支出全面开展绩效自评，形成中共雅安市纪律检查委员会部门整体支出（含部门预算项目）绩效自评报告、干部培训专项经费项目、党风廉政建设和反腐败工作宣传经费项目预算绩效自评报告，其中，中共雅安市纪律检查委员会部门整体支出（含部门预算项目）绩效自评得分为95分，绩效自评综述：2022年度，市纪委监委加强部门支出控制和预算执行，圆满完成了部门整体绩效目标，部门整体支出绩效良好。本部门对2022年部门整体支出开展绩效自评，《2022年中共雅安市纪律检查委员会部门整体支出绩效评价报告》见附件（第四部分）。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是利息收入0.09万元。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

九、一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）行政运行（项）：指反映市纪委监委机关的基本支出。

十、一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）一般行政管理事务（项）: 指用于全市党风廉政建设和反腐败工作的支出。

十一、一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）事业运行（项）: 指反映单位内部事业人员工资福利支出。

十二、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）: 指反映行政单位开支的离退休经费支出。

十三、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）: 指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十四、 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）: 指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十五、 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）: 指反映单位按规定缴纳的残疾人就业保障金。

十六、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）: 指行政单位缴纳的基本医疗保险费支出。

十七、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）: 指反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

十八、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）: 指按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

二十一、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

二十二、机关运行经费：为保障行政单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件1

2022年中共雅安市纪律检查委员会

部门整体支出绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构组成

中共雅安市纪律检查委员会与雅安市监察委员会合署办公，实行一套工作机构，两个机关名称，履行党的纪律检查和国家监察两项职能。内设19个室（部）和1个下属事业单位（留置管理中心）。为一级预算单位，无下属二级预算单位。

1. 机构职能

1.负责党的纪律检查工作。贯彻落实党中央关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助市委推进全面从严治党、加强党风建设和组织协调反腐败工作。

2.依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定。对市委工作机关、市委批准设立的党组（党委），各县（区）党委、纪委等党的组织和市委管理的党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询。检查和处理上述党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或复杂的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分。进行问责或者提出责任追究的建议。受理党员的控告和申诉。保障党员的权利。

3.负责全市监察工作。贯彻落实党中央、省委关于监察工作的决定，维护宪法法律，依法对市委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。

4.依照法律规定履行监督、调查、处置职责。推动开展廉政教育，对市委管理的行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查。对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查。对违法的公职人员依法作出政务处分决定。对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责。对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉。向监察对象所在单位提出监察建议。

5.负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。

6.负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究。制定或者修改全市纪检监察法规制度，参与起草制定相关法规和规范性文件。

7.在省纪委监委的领导下，加强对反腐败国际追逃追赃和防逃工作的组织协调，督促有关单位做好相关工作。

8.根据干部管理权限，负责纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导。会同有关方面做好市纪委监委派驻（出）机构、县（区）纪委监委机关、市管企业、市属学校和市属医院纪检监察机构领导班子建设有关工作。组织和指导全市纪检监察系统干部教育培训工作等。

9.完成市委和省纪委监委交办的其他任务。

（三）人员概况

截至2022年12月31日，市纪委监委机关（含市委巡察机构、派驻纪检监察组）共有编制人数208个，其中行政编制186个（机关63个，派驻纪检监察机构100个，巡察机构16个，工勤7个），事业编制22个，目前现有在职人员168人（机关工作人员56人，巡察机构16人，派驻纪检监察机构78人，工人1人，事业人员17人），离退休人员22人（离休1人，退休21人）。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况

2022年，市纪委监委机关财政资金收入6279.42万元。

（二）部门财政资金支出情况

2022年，市纪委监委机关财政资金支出6279.42万元，其中，基本支出3737.15万元，项目支出2542.27万元。

三、部门整体预算绩效管理情况

（一）部门预算项目绩效管理

1.人员类项目绩效分析

市纪委监委人员类绩效目标为严格执行相关政策，保障工资及其他工资福利及时足额发放，预算执行率100%，提高资金使用效率。2022年委机关人员经费全年预算数3273.51万元，实际支出3273.51万元，资金结余率为0，无违规记录。

1. 运转类项目绩效分析

市纪委监委运转类绩效目标为保障单位正常运转，提高预算编制质量，严格预算执行，提高资金使用效率。2022年委机关运转类项目全年预算数为463.64万元，实际支出463.64万元，资金结余率为0，无违规记录。

3.特定目标类项目绩效分析

市纪委监委特定目标类项目绩效目标为保障委机关监督执纪问责、审查调查、全覆盖巡察、信息化建设等工作需要，精准编制预算，提高预算执行率，为推进党风廉政建设和反腐败工作提供资金保障。2022年委机关特定目标类项目全年预算数为2544.68万元，实际支出2544.68万元，资金结余率为0，无违规记录。

（二）结果应用情况

2022年8月28日，市纪委监委已按要求将2021年度部门整体支出自评报告同部门决算在市纪委网站上向社会进行了公开。2023年8月，将2022年度部门整体支出自评报告和部门决算向社会公开。

（三）自评质量

市纪委监委部门整体支出绩效分析包括人员类项目、运转类项目和特定目标类项目，绩效分析评价完整、全面、准确，自评质量较好。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

2022年度，市纪委监委加强部门支出控制和预算执行，圆满完成了部门整体绩效目标，部门整体支出绩效良好，自评得分95分。

1. 存在问题

2022年，当年预算执行较好，能根据年初预算严格支出，但在绩效管理方面还存在目标设置质量不高的问题。

（三）改进建议

市纪委监委将按要求落实单位预算绩效管理主体责任，进一步完善预算绩效管理制度，规范预算绩效管理过程控制，强化绩效结果应用。2023年，充分征求各资金使用单位意见，精准测算，留有余地，编制好年初预算，高质量设置绩效目标。

2022年度中共雅安市纪律检查委员会部门

整体支出绩效评价自评表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 绩效指标 | | | 指标分值 | 得分 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
| 部门预算管理（80分） | 预算编制（30分） | 目标制定 | 10 | 10 |
| 目标完成 | 10 | 10 |
| 编制标准 | 10 | 8 |
| 预算执行（30分） | 支出控制 | 10 | 10 |
| 动态调整 | 10 | 7 |
| 执行进度 | 10 | 10 |
| 完成结果（20分） | 预算完成 | 10 | 10 |
| 违规记录 | 10 | 10 |
| 绩效结果应用（20分） | 自评质量（4分） | 自评准确 | 4 | 4 |
| 信息公开（8分） | 目标公开 | 4 | 4 |
| 自评公开 | 4 | 4 |
| 整改反馈（8分） | 结果整改 | 4 | 4 |
| 应用反馈 | 4 | 4 |
| 总分 | | | | 95分 |

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51180022T000000438094-干部培训专项经费 | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国共产党雅安市纪律检查委员会 | | | | | | 实施单位 （盖章） | 中国共产党雅安市纪律检查委员会机关 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 聚焦这高素质专业化纪检监察干部队伍建设，分层分类组织抓好全员培训工作，为推动新时代纪检监察工作高质量发展提供人才支持和保障。 | | | | | | 培训全市乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记99人，承接省纪委监委第二片区培训工作，培训5个市（州）乡镇（街道）纪委（纪工委）书记365人。深化岗位练兵、实战练兵。乡镇（街道）专职纪检监察干部到上级纪委监委参与办案91人。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 年初由市纪委监委组织部制定年度培训计划，留置管理中心统一编制年度预算、汇总年终决算。执行过程中严格按《中共雅安市纪委机关 雅安市监察委员会政府采购业务管理制度》和《委机关财务管理制度（试行）》等制度支出费用。 | | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 90.00 | 44.61 | 44.61 | | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 90.00 | 44.61 | 44.61 | | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | 度量单位 | | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训班次 | ≥ | 6 | 期 | | 4 | 10 | 8 | 由受疫情影响，2期培训班未能举行。 |
| 培训人数 | ≥ | 600 | 人数 | | 600 | 20 | 20 |  |
| 质量指标 | 培训人员合格率 | ≥ | 90 | % | | 100 | 20 | 20 |  |
| 时效指标 | 培训计划按期完成率 | ≥ | 95 | % | | 60 | 20 | 18 | 受疫情影响，8-10月未能如期举行培训班次。 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 培训人员满意度 | ≥ | 95 | % | | 100 | 20 | 20 |  |
| 合计 | | | | | | | | | 100 | 96 |  |
| 评价结论 | 总体来看，干部培训专项经费决策程序较严密，规划较合理；资金分配较及时、项目管理较规范；有效提高了纪检监察干部的业务、综合知识和实际操作能力，推动纪检监察干部政治素质和业务能力双提升。但受疫情影响，2022年8-10月未举办主体培训班，导致培训计划未能如期完成。 | | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 通过开展绩效自评，在绩效目标编制上需进一步规范，绩效结果运用需进一步的加强。 | | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 市纪委监委机关将严格按照相关要求，落实绩效管理主体责任，督促市纪委监委组织部扎实开展项目前期调研，收集项目相关数据，突出绩效目标细化量化工作，科学合理编制绩效目标。强化绩效结果应用，提高绩效管理成效。 | | | | | | | | | | |
| 项目负责人：唐安萍 | | | | | | | 财务负责人：赵明 | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）** | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 51180022T000000438126-党风廉政建设和反腐败工作宣传经费 | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国共产党雅安市纪律检查委员会 | | | | | | 实施单位 （盖章） | 中国共产党雅安市纪律检查委员会机关 | | |
| 项目基本情况 | 1.项目年度目标完成情况 | 项目年度目标 | | | | | | 年度目标完成情况 | | | |
| 深入践行宣传思想工作“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，坚持“稳中求进、守正创新”总基调，牢牢把握正确舆论导向，用心用情讲好雅安廉洁故事，为深入推进全面从严治党提供思想保证、精神动力和舆论支持。真刀真枪推动问题整改，切实以评作风、改作风的实际成效赢得民心。 | | | | | | 制作《阳光问廉》4期；开通运营“清风雅语”抖音号，先后发布113个短视频，点击量达660余万次；“清风雅语”微信公众号和“廉洁雅安”网站推送信息780余（条）篇。拍摄制作警示教育片和警示教育读本。深入开展正面教育，激发干事创业热情。 | | | |
| 2.项目实施内容及过程概述 | 年初由市纪委监委宣传部、党风政风监督室制定年度计划，留置管理中心统一编制年度预算、汇总年终决算。执行过程中严格按《中共雅安市纪委机关雅安市监察委员会政府采购业务管理制度》和《委机关财务管理制度（试行）》等制度支出费用。 | | | | | | | | | |
| 预算执行情况（10分） | 年度预算数（万元） | 年初预算 | 调整后预算数 | 预算执行数 | | | | 预算执行率 | 权重 | 得分 | 原因 |
| 总额 | 350.00 | 216.21 | 216.21 | | | | 100.00% | 10 | 10 |  |
| 其中：财政资金 | 350.00 | 216.21 | 216.21 | | | | 100.00% | / | / |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | 0.00% | / | / |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | | 0.00% | / | / |
| 其他资金 |  |  |  | | | |  | / | / |
| 绩效指标（90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标性质 | 指标值 | | 度量单位 | 完成值 | 权重 | 得分 | 未完成原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 制作《阳光问廉》 | ≥ | 4 | | 期 | 4 | 20 | 20 |  |
| 微信公众号“清风雅语”推送信息 | ≥ | 200 | | 条 | 400 | 10 | 10 |  |
| 网站推送信息 | ≥ | 100 | | 条 | 380 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 公职人员遵规守纪度 | 定性 | 高中低 | |  | 高 | 10 | 10 |  |
| 《阳光问廉》作品合格率 | ≥ | 90 | | % | 100 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 群众关注度 | 定性 | 高中低 | |  | 15 | 10 | 10 |  |
| 网站点击增长率 | ≥ | 10 | | % | 高 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 80 | | % | 95 | 10 | 10 |  |
| 合计 | | | | | | | | | 100 | 100 |  |
| 评价结论 | 总体来看，党风廉政建设和反腐败工作宣传经费决策程序较严密，规划较合理；资金分配较及时、项目管理较规范；有效提高了党风廉政建设和反腐败工作宣传质效，为全面从严治党向纵深发展提供了思想保证、精神动力和舆论支持。 | | | | | | | | | | |
| 存在问题 | 通过开展绩效自评，在绩效目标编制上需进一步规范，绩效结果运用需进一步的加强。 | | | | | | | | | | |
| 改进措施 | 市纪委监委机关将严格按照相关要求，落实绩效管理主体责任，督促市纪委监委宣传部扎实开展项目前期调研，收集项目相关数据，突出绩效目标细化量化工作，科学合理编制绩效目标。强化绩效结果应用，提高绩效管理成效*。* | | | | | | | | | | |
| 项目负责人：唐安萍 | | | | | | 财务负责人：赵明 | | | | | |

附件2

2022年专项预算项目支出绩效

自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

中共雅安市纪委、雅安市监委2022年度安排干部培训专项经费由市纪委监委组织部负责组织实施。主要内容为将全员培训作为建设政治强、业务精、作风好纪检干部队伍的重要措施，大力实施担当能力提升行动，分层级分领域深化全员培训，不断提升新时代纪检监察干部能力和工作水平，更好履行在党的自我革命中的重要责任和使命。干部培训专项经费为90万元 ，该专项资金纳入中共雅安市纪律检查委员会部门预算管理。

（二）项目绩效目标

1.项目总体目标。

通过分层分类组织开展全员培训，补齐干部能力素质短板，推动纪检监察干部政治素质和业务能力双提升，加强自身建设，锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

2.年度绩效目标。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| 项目完成 | 数量指标 | 培训人数 | ≥600人次 |
| 培训班次 | ≥6期 |
| 质量指标 | 培训人员合格率 | ≥90% |
| 时效指标 | 培训计划按期完成率 | ≥95% |
| 项目效益 | 服务对象满意度指标 | 培训人员满意度 | ≥95% |

（三）项目自评步骤及方法

1.指标设置方面。

结合干部培训专项经费特点，充分考虑项目实施背景、总体目标和年度绩效目标等因素，在分析数据获取的难易程度及客观性的基础上，考虑到该项目属于运行类项目，具有常规性和延续性的特征，指标设置主要体现在项目完成情况和服务对象满意度上。

2.主要评价内容。

主要针对干部培训专项经费的实际情况，从培训人次、培训班次、培训人员合格率、培训计划按期完成率、培训人员满意度等方面进行评价。

3.评价方法。

采取现场评价为主、非现场评价为辅的方式开展绩效评价工作。查阅和收集项目相关资料以及实施现场评价，通过比较、因素分析等了解项目实施完成情况以及达到的效果。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

市纪委监委机关2022年干部培训专项经费属常规性、延续性项目，结合上年干部培训专项经费使用情况，年初列入预算90万元，经市人大批复后由市财政局下达。年终调整后预算数为44.61万元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1．资金计划。市财政局下达市纪委监委机关干部培训专项经费90万元，主要用于开展各类纪检监察业务培训。

2．资金到位。2022年度干部培训专项经费实际到位44.61万元。

3．资金使用。2022年度干部培训专项经费累计支出44.61万元。

（三）项目财务管理情况

根据《中华人民共和国预算法》等制度要求，市纪委监委机关对项目实行了国库集中支付，资金支出严格依据相关财务制度和预算标准执行，资金使用合法合规，财务信息真实完整，坚持了厉行节约，不存在资金截留、挤占和挪用现象。

三、项目实施及管理情况

市纪委监委机关是干部培训专项经费的主管部门和实施部门，年初由市纪委监委组织部制定年度培训计划，市监委留置管理中心统一编制年度预算、汇总年终决算。干部培训专项经费主要执行的管理制度包括《中共雅安市纪委机关雅安市监察委员会政府采购业务管理制度》和《委机关财务管理制度（试行）》等，从制度内容来看，基本能满足项目管理需要。根据评价情况来看，项目管理和财务管理制度得到了有效、一贯的执行，未发现支出调整手续不完备、验收资料不齐全等方面的问题。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

2022年，举办全市乡镇（街道）纪委（纪工委）书记、副书记综合素质能力提升培训班，培训全市乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记99人。承接省纪委监委第二片区培训工作，会同自贡、泸州、宜宾、甘孜等4个市（州）牵头做好全省纪检监察干部业务培训，举办乡镇（街道）专职纪检监察干部业务培训班，培训5个市（州）乡镇（街道）纪委（纪工委）书记365人。县（区）17名基层专职纪检监察干部到市纪委监委跟案锻炼，到省纪委上挂调训20人次。乡镇（街道）专职纪检监察干部到上级纪委监委参与3个月以上审查调查工作91人。

（二）项目效益情况

克服疫情影响，创新培训方式，大力实施提级培训，推动全员培训理念日渐深入人心，全员培训工作逐步迈向常态化、制度化，在提高纪检监察队伍能力素质、服务保障纪检监察工作高质量发展方面发挥了重要作用。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

总体来看，干部培训专项经费决策程序较严密，规划较合理；资金分配较及时、项目管理较规范；有效提高了纪检监察干部的业务、综合知识和实际操作能力，推动纪检监察干部政治素质和业务能力双提升。但受疫情影响，2022年8-10月未举办主体培训班，导致培训计划未能如期完成。

（二）存在的问题

通过开展绩效自评，在绩效目标编制上需进一步规范，绩效结果运用需进一步的加强。

（三）相关建议

　　市纪委监委机关将严格按照相关要求，落实绩效管理主体责任，督促市纪委监委组织部扎实开展项目前期调研，收集项目相关数据，突出绩效目标细化量化工作，科学合理编制绩效目标。强化绩效结果应用，提高绩效管理成效。

2022年专项预算项目支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

2022年，中共雅安市纪委、雅安市监委将党风廉政建设和反腐败工作宣传经费、阳光问廉栏目经费、廉洁文化基地建设经费整合为一体，保留中共雅安市纪委、雅安市监委党风廉政建设和反腐败工作宣传经费项目名称，由市纪委监委宣传部、市纪委监委党风政风监督室负责组织实施。主要内容为深入整治群众身边腐败和作风问题，转作风树新风，推进不敢腐、不能腐、不想腐反腐败斗争压倒性胜利进一步巩固发展。党风廉政建设和反腐败工作宣传经费为350万元，该专项资金纳入中共雅安市纪律检查委员会部门预算管理。

（二）项目绩效目标

1.项目总体目标。

深入践行宣传思想工作“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，坚持“稳中求进、守正创新”总基调，牢牢把握正确舆论导向，用心用情讲好雅安廉洁故事，为深入推进全面从严治党提供思想保证、精神动力和舆论支持。真刀真枪推动问题整改，切实以评作风、改作风的实际成效赢得民心。

2.年度绩效目标。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| 项目完成 | 数量指标 | 制作《阳光问廉》栏目期数 | ≥4期 |
| 微信公众号“清风雅语”推送信息 | ≥200条 |
| 网站推送信息 | ≥100条 |
| 质量指标 | 公职人员遵规守纪度 | 高 |
| 《阳光问廉》作品合格率 | ≥90% |
| 项目效益 | 社会效益指标 | 网站点击增长率 | ≥10% |
| 群众关注度 | 高 |
| 项目满意度 | 满意度指标 | 群众满意度 | ≥80% |

（三）项目自评步骤及方法

1.指标设置方面。

结合党风廉政建设和反腐败工作宣传经费特点，充分考虑项目实施背景、总体目标和年度绩效目标等因素，在分析数据获取的难易程度及客观性的基础上，考虑到该项目属于行政运行类项目，具有常规性和延续性的特征，指标设置主要体现在项目完成情况、项目社会效益和项目满意度上。

2.主要评价内容。

主要针对党风廉政建设和反腐败工作宣传经费的实际情况，从制作《阳光问廉》栏目期数、微信公众号推送信息、网站推送信息、公职人员遵规守纪度、阳光问廉作品合格率、网站点击增长率以及群众满意度提升等方面进行评价。

3.评价方法。

采取现场评价为主、非现场评价为辅的方式开展绩效评价工作。查阅和收集项目相关资料以及实施现场评价，通过比较、因素分析等了解项目实施完成情况以及达到的效果。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

市纪委监委机关2022年党风廉政建设和反腐败工作宣传经费属常规性、延续性项目，结合党风廉政建设和反腐败工作宣传经费使用情况，年初列入预算350万元，经市人大批复后由市财政局下达。年终调整预算为216.21万元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1．资金计划。市财政局下达市纪委监委机关党风廉政建设和反腐败工作宣传经费350万元，主要用于各种形式宣传支出以及“阳光问廉”栏目的制作。

2．资金到位。2022年度党风廉政建设和反腐败工作宣传经费实际到位216.21万元。

3．资金使用。2022年度党风廉政建设和反腐败工作宣传经费累计支出216.21万元。

（三）项目财务管理情况

根据《中华人民共和国预算法》等制度要求，市纪委监委机关对项目实行了国库集中支付，资金支出严格依据相关财务制度和预算标准执行，资金使用合法合规，财务信息真实完整，坚持了厉行节约，不存在资金截留、挤占和挪用现象。

三、项目实施及管理情况

市纪委监委机关是党风廉政建设和反腐败工作宣传经费的主管部门和实施部门，年初由市纪委监委宣传部、市纪委监委党风政风监督室制定年度计划，市监委留置管理中心统一编制年度预算、汇总年终决算。党风廉政建设和反腐败工作宣传经费主要执行的管理制度包括《中共雅安市纪委机关雅安市监察委员会政府采购业务管理制度》和《委机关财务管理制度（试行）》等，从制度内容来看，基本能满足项目管理需要。根据评价情况看，项目管理和财务管理制度得到了有效、一贯的执行，未发现支出调整手续不完备、验收资料不齐全等方面的问题。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

制作播出《阳光问廉》节目4期，持续放大舆论监督作用。创新利用短视频、微漫画、纪录片、VLOG、MV、H5、VR动画等多媒体元素，策划推出《监督在身边》系列VLOG、《小名说纪》《心怡悦纪》等一批接地气、易推广的融媒体产品。策划拍摄制作了《护航“廉洁重建·阳光同行”》《驻村纪检干部说》等13部优质短视频，均在中央纪委国家监委网站、“廉洁四川”网站、微信等中央、省级核心平台重要栏目刊发。拍摄制作《迷失的初心》系列警示教育片，编印制作《忏悔录》警示教育丛书，用身边事教育身边人。拍摄制作短视频《他的“家风”遨游天际，划破长空！》全网点击量达120万+。

（二）项目效益情况

已在中央和省级重要媒体刊发雅安市党风廉政新闻报道、融媒体产品830余条。《＠公职人员：酒后驾车会产生哪些严重后果？》短视频作为“廉洁四川”网站、微信《蜀地清风》栏目的开栏视频，全网累计点击量达760余万次。党风廉政宣传覆盖面和影响力进一步提升。定期对全市纪检监察系统自有网站，微信公众号等媒体进行抽查，撰写网评文章230余篇，上贴、跟帖3500余条，营造积极、正面的网络舆论氛围。“阳光问廉”始终聚焦中心工作，关注民生民情，选取农村人居环境、涉农资金项目、农村生产生活用水等主题，公开揭短亮丑，现场问清问题根源，问出责任担当。2022年，全市党风廉政建设社会评价满意指数全省排名第1位。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

总体来看，党风廉政建设和反腐败工作宣传经费决策程序较严密，规划较合理；资金分配较及时、项目管理较规范；有效提高了党风廉政建设和反腐败工作宣传质效，为全面从严治党向纵深发展提供了思想保证、精神动力和舆论支持。

（二）存在的问题

通过开展绩效自评，在绩效目标编制上需进一步规范，绩效结果运用需进一步的加强。

（三）相关建议

市纪委监委机关将严格按照相关要求，落实绩效管理主体责任，督促市纪委监委宣传部扎实开展项目前期调研，收集项目相关数据，突出绩效目标细化量化工作，科学合理编制绩效目标。强化绩效结果应用，提高绩效管理成效。

第五部分 附表

## 一、收入支出决算总表

## 二、收入决算表

## 三、支出决算表

## 四、财政拨款收入支出决算总表

## 五、财政拨款支出决算明细表

## 六、一般公共预算财政拨款支出决算表

## 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

## 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

## 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

## 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

## 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

## 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

## 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表